



REJOIGNEZ-NOUS et ENSEMBLE, FAVORISONS L'AUTONOMIE !

L'Association IRSAM recrute au sein de son établissement

ERHR Réunion Mayotte

REFERENT DE PARCOURS (H/F)

CDD du 01/09/2022 au 31/08/2023 – Temps plein

Basé à Saint-Denis, Ile De La Réunion

Interventions sur l'ensemble du territoire

Où travaillerez-vous ?

L'Équipe Relais Handicaps Rares Réunion Mayotte a pour objectif de répondre aux besoins des personnes en situation de handicap rare.

Elle se situe à l'interface des ressources spécialisées dans le handicap rare, tels que les Centres Nationaux de Ressources Handicaps Rares (CNRHR), des ressources de proximité (établissements et services médico-sociaux par exemple), des bénéficiaires et de leurs familles.

Qui sommes-nous ?

L'Association IRSAM, acteur majeur de la déficience sensorielle mais aussi de la déficience intellectuelle et des TSA, regroupe 31 établissements, en Métropole et sur l'Ile de la Réunion dans le secteur médico-social. www.irsam.fr

Qui accompagnons-nous ?

2400 enfants et adultes, porteurs de déficience sensorielle, de déficience intellectuelle, de troubles du spectre de l'autisme, de troubles des apprentissages associés à des handicaps pluriels.

Nos valeurs

Respect de la personne, autonomie, responsabilité, solidarité et équité.

Vos activités principales

Le référent de parcours a la responsabilité du processus d'accompagnement des personnes avec handicap rare pour lesquelles l'ERHR est sollicitée.

Il/Elle contribue à l'ensemble des missions du dispositif intégré en apportant ses compétences, en lien avec l'équipe pluridisciplinaire, sous l'égide de la Pilote et, en étroite collaboration avec la Conseillère Technique de l'ERHR.

Son rôle consiste à :

- Coordonner les différents acteurs et interventions tout au long du parcours d'aide et de soins,
- Intervenir pour accompagner les personnes en situation de handicaps rares et leurs familles afin d'améliorer leurs conditions de vie et prévenir les éventuelles ruptures de parcours.

Profil

- Savoir faire preuve d'écoute active et d'empathie, être disponible
- Avoir une éthique professionnelle : déontologie, confidentialité, discrétion
- Avoir le sens des responsabilités
- Être en capacité d'avoir une pratique réflexive, faire preuve de souplesse et d'adaptabilité
- Avoir un esprit de synthèse, être organisé, méthodique et diplomate
- Connaissances relatives au champ du handicap
- Connaissance de l'environnement législatif et réglementaire, du tissu sanitaire et médico-social construit en particulier lors d'expériences antérieures
- Connaissances de la psychosociologie, de la systémique
- Maîtriser la conduite d'entretien, la bureautique, les outils internet, les logiciels
- Savoir s'exprimer face à un auditoire et adapter son discours en fonction de l'interlocuteur
- Pouvoir être force de proposition : se montrer inventif, innovant, créatif
- Faire preuve de capacités rédactionnelles
- Être en capacité d'assurer une évaluation globale
- Comprendre les enjeux actuels du secteur de l'intervention sociale et médico-sociale
- Être en capacité de mettre en œuvre les outils et méthodes du processus d'accompagnement
- Savoir repérer les ressources potentielles sur le territoire et animer un partenariat avec les institutions.

Ce poste est accessible aux personnes reconnues travailleurs handicapés

L'ensemble des professionnels du secteur médico-social est soumis à l'obligation vaccinale

Rémunération/Avantages selon Convention Collective CCN 51

20% vie chère

Plannings par cycle

Congés conventionnels en fonction de l'annexe

Mutuelle

Candidature (CV & lettre de motivation) :

Si vous êtes intéressé(e) par cette offre, veuillez adresser votre dossier de candidature (CV+LM) par mail de préférence sous la référence referentparcours.2022, à l'attention de Madame Nolwenn DOUSSOT, à ndoussot@airsam.fr